

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание ГKKП «Ясли сад №29 «Ақ қайың» акимата города Нур-Султан утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Нур-Султан» от «02» сентября 2021 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников ГKKП «Ясли сад №29 «Ақ қайың» акимата города Нур-Султан составляет 28 человек, вакансий 0 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Нур-Султан» КГУ «Центр занятости населения акимата г.Нур-Султан» и в дальнейшем ГKKП «Ясли сад №29 «Ақ қайың» акимата города Нур-Султан проводятся собеседование.

За анализируемый период уволен(-ы) 8 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ых) нет сотрудник(-ов) ст. __ п. Трудового Кодекса.

Таким образом, чистая сменяемость за период июль-декабрь 2021 года составляет 28% (чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено. За июль-декабрь 2021 года принято 2 сотрудников.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Нур-Султан» – 5 ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГKKП «Ясли сад №29 «Ақ қайың» акимата города Нур-Султан конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг:

1. ГKKП «Ясли сад №29 «Ақ қайың» акимата города Нур-Султан оказывает услугу «Услуга по дошкольному воспитанию и обучению».

2. По государственной услуге «Услуга по дошкольному воспитанию и обучению» не были выявлены излишние документы. (адресная справка, удостоверение личности родителей, справка с места работы и т.д.).

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие (или Учреждения)

Работа в ГKKП «Ясли сад №29 «Ақ қайың» акимата города по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года №221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений